

國企系第 91 期系通訊



主任:戴劍鋒

助理:田婉婷

指導老師:鄭雙慧

主編:林慧宜

編輯群: 陳佳君、盧希夷、柯世鈞、吳佳蓉、許語芳、聞葛韜、賴怡綸、賴偉恩、
黃惠君、張文哲、吳彥臻、郭姿吟、黃教登、周瑋琳、金怡晏、卓芷亦

出刊日:104/10/15

目錄

一.海外特刊

德國海外參訪-----P.3

二.班級專欄

一甲花絮 - 童心未泯，制企再現 ~ 國企小認親-----P.7

一乙花絮 - 大學就是要瘋啊，不然要幹嘛-----P.8

二甲花絮 - 旗山美食景點-----P.9

二乙花絮 - 升上大二後的轉變-----P.10

三甲花絮 - 碎碎唸-----P.11

三乙花絮 - 合班之後的改變-----P.12

四甲花絮 - 實習的重要-----P.13

四乙花絮 - 大四老鳥的心聲-----P.14

三.系會專欄

系活動介紹 - 系服日、小認親-----P.15

系活動宣傳 - 迎新宿營-----P.16

四.好文分享

對薪資不滿意？ 2015 年換工作 3 大趨勢-----P.17

五.行事曆-----P.20

一.海外特刊-德國海外參訪

Sample weekly timetable

		07.00-08.00	08.30-11.30	12.00-13.00	14.00-17.30	18.00-19.00 0	20.00-22.30
Sunday 19.07.15		Arrival, bus ride to accomodation					
Monday 20.07.15			Welcoming Event		Local Orientation (Campus tour, practical city tour)		Group Activity: Bar (optional)
Tuesday 21.07.15			German Lesson		Sightseeing (professional tour guide): Altstadt, Fortress Marienberg		
Wednesday 22.07.15			German Lesson		Lecture (European history/ economy)		Riverboat (optional)
Thursday 23.07.15			Full Day Excursion: Company visit (Mercedes Stuttgart)				
Friday 24.07.15			German Lesson	Day off			
Saturday 25.07.15			Full Day Excursion: Rothenburg ob der Tauber, Schloss Neuschwanstein (?)				
Sunday 26.07.15			Museum: Kuturspeicher				

Monday 27.07.15			German Lesson		Professional Tour Guide: Residenz		Film Night (optional)
Tuesday 28.07.15			German Lesson		Treasury of the Cathedral Museum at the Cathedral		
Wednesdy 29.07.15			German Lesson		Free Time		
Thursday 30.07.15			German Lesson		Pilgrimage church K�ppele		
Friday 31.07.15			German Lesson	Day off			
Saturday 01.08.15			Full Day Excursion: Nürnberg				Ringparkfest (optional)
Sunday 02.08.15	Depature						

對於這次系上所舉辦暑期德國遊學團，能藉由前兩個禮拜學習入門德文，並且體驗像留學生亦或是背包客在歐洲自助行的經驗，真的相當難得，而第一次來歐洲就能體驗小巧而寧靜的小城市，真的感覺很舒服，電氣化的城市讓空氣中少了噪音，而多份寧靜，德國最吸引人的莫過於純樸無喧鬧的小鎮，蜿蜒的巷弄，以及慵懶的節奏，漫步其中，會讓人流連忘返。

而在烏茲堡科技大學學習基礎德文，老師是位相當 nice 且很細心送我們一本超棒的德文課本，淺顯易懂，上課也會注重說的練習，還有實地教學：像辦了場早餐會，一起體驗何謂德國早餐，令人印象深刻，學習起來更加有趣。

另外老師也會推薦我們當地景點或必吃餐點，希望我們在烏茲堡留下美好的回憶，老師相當用心的教導我們，更多是希望我們能好好體驗並融入當地生活，體驗何謂德國的一切。

在食方面，到了當地才會了解為何有外國人愛喝啤酒勝過水這句話，酒真的比水便宜很多，相較於台灣隨處有茶類手搖飲，平價、可調甜度、解渴，德國則是喝冰咖啡、巧克力、奶茶、果汁之類不太解渴的飲料，而且也沒有可調甜度之類的服務，在價錢方面也相當於咖啡廳。

在衣方面：在當地大多是有品牌的連鎖店或是自家品牌，而不像台灣有超級便宜路邊攤，就算是自有品牌都會有一定規模店面。

在住方面：「使用者付費」真的相當貼切，在台灣住旅館或飯店，你想的到的東西都幫你附好，在德國可不是這麼一回事，有的連免費牙刷沒有。另外很棒的是青年旅館，住著來自不同國家的人，假如你想訓練自己融入國外文化，鼓起勇氣到交誼廳跟不同國的人交流吧！

在行方面：德國人習慣走路與騎單車還有搭乘大眾交通運輸工具(輕軌與公車)，禮讓行人是基本禮貌，駕駛耐心等待不隨意按喇叭(即使動物擋道 EX：鴿子)，公車查票採信任制，最重要的生理需求：上廁所基本上都要付費，除非有在該店消費。

文化上：融入多國文化(對外國人是友善的)，重視時間觀念，公私事分明(相當注重休閒，像星期日幾乎所有商店都休息不營業)。

原本對德國的想像是到處都整潔乾淨(像我們在烏茲堡時就覺得很乾淨)，但慢慢發現通常乾淨的都是住宅區，若是火車站等公共區域，乾淨程度似乎不比台灣。

另外在德國買東西，覺得他們行銷策略相當厲害，像是寶特瓶有含退瓶費，拿去超市退瓶拿到回饋金後，你可能又會買，然後超市收據上也有回饋金，之後你也會為此再來光顧，不只提倡與重視環保(回收寶特瓶可獲得 0.25 歐元，但台灣情況卻是很多罐可能 5 元台幣不到)，也順帶做了很好的行銷，加上他們回饋金不像台灣有限制情況下使用，只要你有消費都可一次使用多張，這點覺得很棒也很羨慕。

其實台灣在接受外國人這方面並不遜色於德國，但我們並不勇於表達我們的歡迎甚至是溝通的誠意，這次的經驗讓我們體會到即使語言不到位，只要有心都能夠和人溝通學習。

另外國外不像我們是「萬般皆下品，唯有讀書高」這樣的觀念，而是依照自己興趣去發展，反而是有專一技能的人比較能有自己一片天地，我們應該多跟國外學習這方面的精神，才能讓台灣越來越進步，而不是退步！



撰寫人-三甲-陳佳君

這一次去德國真的學了很多東西，不只是語言，還有當地特有的文化及風俗等。

體驗國外的生活作息，非常值得一試，有許多的著名景點如萊茵河，新天鵝堡…等。

唯一覺得可惜的是，這一次抵達慕尼黑時，正逢假日時間，不能體驗到當地的啤酒節，不過當地的啤酒品嚐起來也是非常順口的，但是啜飲即可。

當地的晝夜溫差很大，常常早上穿了許多衣服，到了中午又開始脫掉，結果晚上又變冷，所以推薦保暖的外套帶一件即可。

最後也感謝學校以及系主任安排了此次的活動讓我們參加，三個禮拜的時間看似長，實際上卻過很快，因為有很多時間都往其他城市跑，讓我們有機會練習自己的英文，以及自己體驗搭乘當地的列車，此次旅行成為我人生的一次難忘的回憶。



撰寫人-二甲-盧希夷

二.班級專欄

一甲-童心未泯，制企再現 ~ 國企小認親

脫離高中那繁忙緊湊的歲月，大家紛紛迎向嶄新的大學生活，在不知道直屬是哪位的情況下，眼前每一位學長姊都可能照顧我長達三年，想到就令人雀躍不已，一心盼著認親活動能夠快點到來。

小認親當天，同學們都換上了高中制服，各個看起來青春洋溢，我當然也不例外，套上制服，和大家一起坐在學餐等候時間的到來，滿懷著期待的心情，我忍不住開始想像我的直屬學姊到底是怎樣的，是否是個好相處的人，是否能和我建立好關係，看著身旁的同學們，相信每個人都和我一樣既期待又雀躍。

終於，期待已久的小認親開始了，在主持人的開場和主任的致詞後，就開始了闖關遊戲，和我的直屬學姊碰了面，雖然剛開始有點害羞，但學姊熱情的行動讓我覺得應該敞開我的心胸去享受遊戲，而不是扭扭捏捏的；我們闖了好多關，每一個關卡都非常有趣，而且非常考驗大家的默契和團隊合作，讓我們在最短的時間內熟悉對方，也因此認識了除了學長姐之外，同一家的隔壁班同學，和自己班的人也變得更熟了。

活動的每一個小細節，都讓我感受到無窮的樂趣和學長姐的用心；學長姐辦的活動，讓我深深的感受到國企系的團結和熱情，覺得非常感動，只可惜這次活動的時間太短，總覺得還沒好好認識學長姐和同學們，活動就結束了，實在感到意猶未盡。



撰寫者：柯世鈞

一乙-大學就是要瘋阿，不然要幹嘛

轉眼間，我們成為了大學新鮮人，來到了一個人生地不熟的新環境，剛開始總會有點陌生，不知該如何建立人際關係，因此大多數的時間都和室友膩在一起，但過了一週、兩週、三週…後，大家漸漸的去熟悉、認識了彼此，也找到與人群的相處模式，融入了生活，其中也有許多新奇的事物等著我們去發掘，這，算是拓展了我們的視野，也是人生的另一個里程碑的起點。

熟悉了大學的生活方式後，第一個迎接我們的是“新生盃競賽”，就從女籃說起，雖然當初報名的人數有十個，但因為比賽的時間和排球有重疊，所以實際參賽的人數只有僅僅六人，真的難以想像我們能用堅強的意志力在場上撐完了四十分鐘，每個球員一下場都上氣不接下氣、揮汗如雨，雖然最後沒有贏得比賽，但我被我們的團隊精神所感動，也讓我明白比賽的結果其實沒有什麼大不了，過程才是最重要的。

說到排球比賽，與籃球相同的就是團隊合作的重要，要是球沒接好，隊友也會幫你，簡單來說就是要“相信隊友”，上場前，球員們總會圍一圈，手搭著手大喊“一二三，國企，加油！”聽到這個，不管是場邊的加油團或上場的球員們都會有熱血沸騰的感覺吧！其中也因為比賽時間的衝突使球員有面臨抉擇的問題，雖然最後有到場邊加油，但難免有愧疚感，可是學姊在檢討時講的一番話使我心情好了點，學姐說：「你不要認為你在場邊沒有下場就對球隊沒有貢獻，有愧疚感，在旁邊加油也算是一種貢獻阿！」

新生盃是一個很容易與同學快速熟悉的活動，在這當中，能與同學培養默契，還能找到志同道合的朋友，過程中可能會筋疲力竭，但過程中有得到收穫是最重要的。最後，希望國企能在新生盃和以後的比賽繼續發光發熱！國企！加油！



撰寫人：許語芳、吳佳蓉

二甲-旗山美食景點推薦

身在旗山，一個邊遠的地區 如果不能自己種菜收穫，認真做菜也很美好，如果不認真種菜，尋找美食那就是生活必需。

老街有一家章魚燒，就在老街 7-11 對面巷子裡，邊上是一家燒烤攤，大阪燒與章魚燒都是極力推薦，曾經有學姐特地北部南下旗山就為了吃一次大阪燒，味道真的很好，而且還要提前排隊，拿一份章魚燒排隊一個小時也是常有的事情。

南站附近有一家關東煮，叫做 ole 姐，冬天的晚上，大概沒什麼食物能比關東煮更適合在冬天吃了吧！吃幾串關東煮，再喝一碗熱湯，老闆有時還會送菜頭、豬皮，真是溫暖人心。

想吃魯味嗎？有兩家介紹給你，就在枝仔冰城的對面，吳師傅魯味味道很棒，特別是辣椒，辣的又爽又舒服，另一家在老街上，皇品魯味，這家店沒有店面，只有一個車攤，但是味道也不錯，老街味道最棒的兩家魯味店。

偶爾想吃火鍋了嗎？旗山最好吃的牛奶鍋、牛肉鍋，就在孔廟附近，裝飾也很有日式小店的味道，想吃就要記得提前訂位，一定要記得提前訂位，否則想吃就等一百年吧！

在旗山一年了，有時候會想家，但是所有能給我的安全感都不及一碗美食的撫慰人心，希望大家享受在旗山的生活。



撰寫人:聞葛韜

二乙-升上大二後的轉變

大二的的生活和大一有很大的不同，像是很多課程都可以自己選，不再像是大一的課表都是學校已經排好的，現在可以依照自己的喜好選擇自己喜歡的課程，也因為如此，全班一起上的課比較少一點，而且大家幾乎都自己租房子在外面，所以不一定是住在一起，比起大一，我覺得大二不再像大一一樣大家都會一大群朋友一起活動，加上很多同學都轉走了，所以幾乎都是自己一個人或者是一、兩個朋友一起行動，甚至有人修外系的課，一天可能都不會見到班上的同學或朋友，原本要好的朋友，可能會因為你跟他一個人相處時間變多了而變比較好，也有可能因為沒有那麼多相處的時間感情就逐漸疏淡了，可能遇到也只會打個招呼而已。

現在很多同學都有參加宿營，一起練習、一起吃飯、一起聊天等，可以讓自己認識到更多不一樣的人，或者讓原本跟你不太熟的人因為一起練了宿營而變得很好，可以讓更多的同學認識到自己，除了上課的時間外，可能幾乎花自己所有的時間在宿營上面，雖然辛苦，但是大家一起努力朝著同一個目標前進的感覺真的很好。

我覺得自己升上大二的最大不同就是接了社團的幹部，因為接了幹部而變得很忙碌，之前看學長姐他們在辦活動的時候能會覺得辦活動沒有那麼難，但自己當上幹部以後才發現其實要辦一場活動真的不容易。

剛開始就要繳那擾人的企畫書，還要想我這個活動要辦在哪天、光是想這些就要花上很多時間，加上你要預先想到可能會發生什麼狀況，要怎麼解決等等，事前的準備需要花很多的時間。

一個禮拜有很多天的宵夜都變成了晚餐，根本沒時間吃晚餐，辦一場活動其實可能自己只是分配到了一個小事情，但也不能輕忽要很謹慎，因為一個人做不好影響到的不是自己一個，所以自己責任感也變得很重，在社團上花了時間很多，但辦完一場準備很久的活動，雖然累但是很有成就感。

撰寫人:卓芷亦

三甲-城區碎碎唸

新學期新氣象，這學期對我們來說更是如此，終於搬來高雄市區住啦！城區的生活與旗山內門的生活非常不一樣，但不好說孰優孰劣，只能說各有各的優點。金錢的開銷除了房租無可避免的一定比旗山高一些以外，其他的並不會比旗山高多少，但市區的誘因太多了(夜市、夜唱、美食....等實在太多了)，要好好控制自己的荷包。來到城區最需要克服的問題就是「我要幹嘛？」城區沒有像內門有那麼多的校內活動(系隊、社團)，課餘時間的規劃就變得很重要，好在城區有非常豐富的打工機會以及校外資源可以應用，來到市區如果能好好把握不同於內門的資源想必會非常有收穫吧！城區中心是一棟很漂亮的大樓，但畢竟不是像內門那樣的大校園，在城區時常會懷念歡樂的內門校區，滿滿的人情味。在這上課時起初最不習慣的就是等電梯，不知道大家是否有看過補習班，學生們在排隊等搭電梯的畫面，城區的電梯就是那種情況，要及時進教室的話建議要提早 10 分鐘來等電梯喔！還有校內事務都是在內門處理的，要送一些文件還是需要回內門校區稍微有點麻煩。接下來要提一下離城區很近的苓雅夜市(或稱自強夜市)，位於自強三路與苓雅二路的交叉路口。這邊有非常多的隱藏美食，免費加飯的炒飯、超好吃的雞 肉飯、潮州餛飩麵、總是在排隊的白糖粿、很有名的魯肉飯。



撰寫人:黃惠君

三乙-合班之後的改變

新學期的開始，「欸欸，那個誰怎麼沒來上課阿」，我這樣說著，「白癡喔，他已經去城區了呀你忘記了喔。」熱心的同學回答。

是阿，我們已經大三了，有些同學去了城區，雖說大部分的同學依然留在內門校區，不過還是有些不習慣，脫口叫出某人的名字定下神來才又想起已經去了城區。

有些人去城區是為了找到更多打工的機會，也有人因為朋友才選擇去了城區，當然為了城區繁榮去的也不在少數。

雖說有些失落感，不過能跟另一班的同學一起上課，倒也不失新奇，女同學經過了一個暑假後，各個更加美麗成熟，而男同學更加的成熟穩重，當時一起打鬧的夥伴朋友多數去了城區，「該認識其他人了。」我是這樣跟自己說著，但說歸說做起來仍然需要一點勇氣才能與另一班的同學開口對話。

在我印象中，隔壁班的同學，每個都很認真上進，女生們不只擁有脫俗的氣質，更有過人的智慧，而男同學們，每一個都英俊挺拔，有著穩重的氣息，看來認識新朋友會是一個艱鉅的挑戰。

不過我多心了，因為在這幾個禮拜，另一班的同學們，與我們班相處融洽，對彼此也是相當謙恭。

在上課時大家活潑的程度，絕對不比以前差，甚至是更勝從前，大家互相幫忙、合作，完全不像之前所擔心會產生隔閡這種狀況。

有些同學和大家相處狀況良好，看起來也很享受自己的人生，有些同學十分熱心，看到班上有困難的同學都願意幫助，有活動也很熱情地參與，有些同學心思較細膩，在課業上表現優異。

這就是國企三甲的同學們，是個十分團結活潑的班級。

撰寫者:張文哲

四甲-實習的重要

在學校內專業知識的學習是必要的，校外實習也是另一種重要的學習，所以除了加強學術知識，實作應用的能力也相當重要。校內有許多實習課程，如我們系上在三年級生四年級的暑假有舉辦「行動化國際供應鏈管理就業學程計畫」，還有在四年級下學期的「上海境外實習」，學校其他系上也有開許多實習課程，供在校同學選擇。

系上所開的「行動化國際供應鏈管理就業學程計畫」是一系列實習和上課的課程，結合了職涯規劃和輔導。有了學術知識，再加上職場 120 小時的實習體驗，讓我們更深刻知道「職場上老闆要的是什麼？」，「我們缺少什麼？」，還有許多職場的遊戲規則。實習課程上有很多家知名企業願意開出名額給我們實習體驗，如金鑽咖啡、富邦人壽等。

系上還有一個具有特色的海外實習「上海境外實習」，對學生來說是一個非常好的機會，除了實習還可以在新的環境生活，是一種新的體驗。這學期的報名、履歷繳交等將於 10/31 截止，想要這個機會的同學要加快腳步囉！

藉由實習的機會，讓我們了解自己在職場上還缺少什麼能力，需要再學習什麼知識，不足的地方要趁畢業前補足，增加自己職場的競爭力和工作經驗，對未來就業有很大的幫助。

以下是四甲的某位同學實際的實習經驗：

我參加了「行動化國際供應鏈管理就業學程計畫」的實習課程，所以今年暑假我到「宜蘭棲蘭山莊」擔任。我實習的時候剛好是棲蘭山莊被力麗明池公司接管，所以公司正值換經營者之際，很多公司內部的許多小細節浮上檯面。從這次的實習經驗中我看到了許多值得學習的機會，在公司要做到面面俱到是十分困難的，做什麼樣的決策都會有人不滿意，就算是認為是對公司最好的決策，也不一定能贏得大家的支持，還有在職場中其實有許多淺規則，若沒有實際的工作，其實並無法深刻體會到，能夠適應並且融入職場是許多職場新鮮人必要學習的課題，能夠實踐的應用跟具有專業能力是一樣的重要。

撰寫人:吳彥臻

四乙-老鳥的心聲

首先，歡迎大一新生加入活潑，團結的「實踐國企大家庭」。想必你們都很興奮成為大學生的這一刻，也等不及驗證大學任你玩四年的這句話，想要玩四年，也要玩出一個響亮的成績來；多善用學校資源，多參與各類精彩講座充實內涵，也可以利用學校交換生計畫至國外姐妹校學習拓展自己的國際視野，亦或是參加學校社團結交各系好友增廣人脈。只要想要的就去做吧！「不做不會怎樣，做了會很不一樣」。

長達兩個月的暑假，部分同學把握大學生涯的最後一個長假，去旅行去欣賞去享受當學生的這段自由時光；部分同學選擇進入職場工讀或是實習，提前進入職場適應環境、賺取零用錢外，更可以利用這個機會藉此找到適合自己未來工作的位置；部分同學則參與系上所爭取的企業實習；更有少數的同學選擇踏入補習班，提早準備公職、研究所的考試。看似辛苦的漫長假期，但卻也是大家最充實、收穫最多的一個暑假！

看似輕輕鬆鬆的大四，隱隱約約我們也感受到了身上的擔子變重了；不再是大一大二的那樣悠哉，不再有內門校園的大草皮、操場、便宜的學餐，反而多了一份嚴謹，多了一份對未來自己的責任。該是鞭策自己好好振作的時刻，不再拿自己人生開玩笑了，趁著畢業前不到一年的時間，好好規劃未來的路，舞出屬於國企人的精彩。



撰寫人：郭姿吟、陳韻安

三.系會專欄-系服日、小認親

大家好我們是實踐大學高雄校區第十屆國際企業管理學系系學會
相信大家都很好奇，究竟系學會在做什麼對不對？

系學會是一個以系為**服務對象**的組織，主要是在為系上的同學以及新生辦活動
解決大家的問題。

大家有沒有注意到在10月7號的時候好多學長姐都穿著印有**黃色地球**的衣服呢？
沒錯，**每個月的7號**都是我們系上的系服日，希望能透過這個活動凝聚大家的意識，以身為國企系驕傲！↓

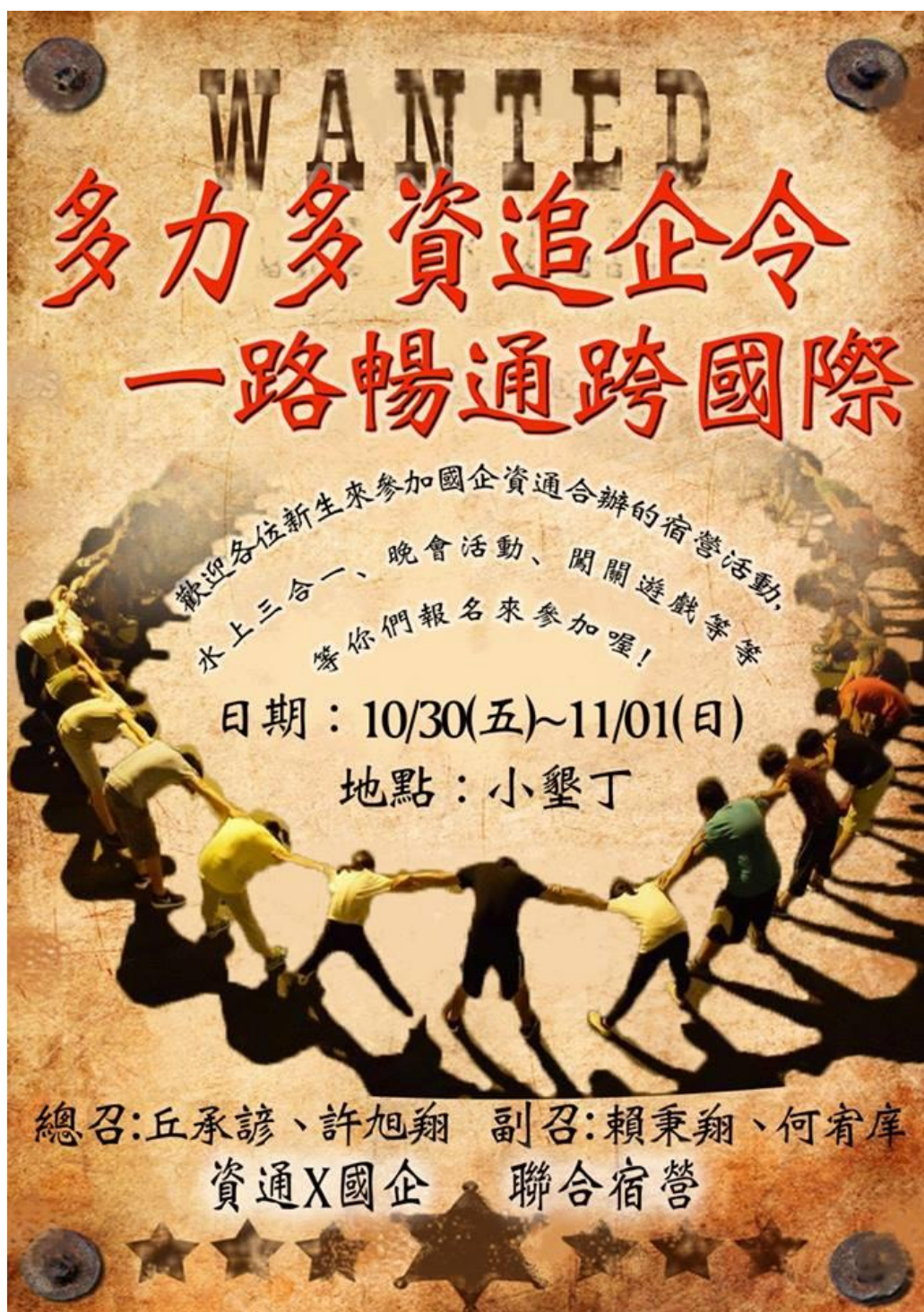


又回到最初的起點~記憶中你青澀的臉…… ↑

聽到這首歌，高中生活的點點滴滴彷彿就在眼前，可是回不去了….

別難過！到了大學還是可以穿制服唷！

我們的認親大會除了幫大家尋找你的直屬學長姐以外，也帶領大家回到高中的稚氣年華，還可以跟其他人比較誰的制服比較漂亮呢！



最近是不是常常在校園裡看到很多人聚在一起，唱歌跳舞呢？

每年的10月分左右，各個系都會舉辦迎新宿營活動，希望能讓新生留下美好的回憶，而且，每一屆都只能參加一次宿營，錯過就沒有了，很難得是吧！

還點頭?快來參加宿營啦！我們宿營見

四.好文分享-對薪資不滿意？2015 年換工作 3 大趨勢

年關將近，你對換工作也蠢蠢欲動嗎？根據調查，國內中高階主管與專業人士對於現在的薪資並不滿意。想換工作，除了先釐清自己的跳槽動機，也別忘了一探 2015 年的轉職趨勢。

談到換工作，「薪資」通常是無法忽視的重要考量。國際人才招聘公司博禹 MRIC 公布的最新調查「2015 年度人才趨勢報告」指出，台灣中高階經理人和專業人士，對於台灣的經濟前景樂觀程度不高，而且對薪資的不滿也持續增加。

「對薪資不滿」成專業人士換工作主因

這份報告針對台灣、中國、香港和新加坡等 4 個國家約 4500 位中高階經理人與專業人士進行調查，其中有 500 位來自台灣，主要為製造業、零售業和生物科技產業的高階經理人。

調查結果發現，台灣人才對於薪酬的滿意度為 39%，不但比起去年下跌了 7%，而且與中國（45%）、新加坡（47%）、香港（51%）相比，是 4 個國家中滿意度最低的。可見近來沸沸揚揚的薪資議題，不只發生在年輕的工作者身上。

「台灣的專業人才認為，受限於國內經濟成長前景，對他們的工作與薪酬水準帶來間接影響，」博禹 MRIC 台灣區總經理楊于佩觀察指出。

MRIC 調查指出，國內只有 25% 的受訪者對於 2015 年台灣的經濟前景感到樂觀，相對於香港（38%）、中國（46%）、新加坡（60%）都低得多。此外，國內受訪者有 80% 不排除在未來一年內換工作，為 4 個國家中比例最高，最主要的考量為渴望薪資成長；而其中有 47% 考慮前往海外工作，同樣比起其他 3 個地區高出許多。「薪資的成長空間、職涯發展與國際經驗，是專業人士尋求海外工作的主因，」楊于佩強調。

想換工作？先一探 2015 年職場趨勢

工作的動機是什麼，隨著新的一年到來，別忘了一探求職新趨勢。美國《高速企業》（Fast Company）雜誌網路版 1 月份報導，點出了 2015 年求職的 3 大趨勢：

1. 向傳統式的求職看板說再見吧！

美國招聘軟體公司 Jobvite 調查指出，79% 受訪的美國企業目前透過 LinkedIn 徵才，26% 透過 Facebook 招募人才，14% 透過 Twitter 尋找適合人才。這意味著，求職者如果想在眾多競爭者中被企業看見，勢必要加強自己在網路世界的活躍度，並隨時更新自己在網路上的履歷。

2. 求職者對於雇主愈來愈瞭若指掌

不過，當你這麼做的同時，企業很可能也透過網路世界先尋找並認識你；因

此，經營自己在網路世界的形象，一樣重要。

3. 別忽略「面對面」交流的重要性

即使社群網路成為求職新管道，但也別輕忽面對面交流的重要性。「你不能光是坐在家裡等工作上門，」美國顧問公司 Matuson Consulting 主席馬圖森(Roberta Matuson) 指出網路時代中，真實人際連結的價值。

畢竟，企業或獵才公司不只利用網路社群徵才，對真正核心的職務，更會透過相關領域中的專業人士或人脈，尋找合適人選，而這些職缺往往不會公開。「特別是針對關鍵的管理職位，企業委託獵才公司透過公開管道以外的形式挖角，需求仍然很高，」楊于佩也指出。

《馬上自我檢視》5大徵兆出現，別怕換工作

美國《富比世》雜誌 (Forbes) 上班族該勇敢換工作的 5 大徵兆：

1.工作吃力不順手：

如果你覺得總是做不好、無法達到要求，很可能這不是你發揮所長的好工作。

2.不想和別人討論自己的工作：

當別人問起你的工作，你卻不想談時，很可能代表你心裡並不認同它。

3.留下僅是為了薪水：

與其把自己困在不喜歡的工作裡，不妨多接觸新事物、多嘗試，尋找符合特長、又提供不錯待遇的工作機會。

4.只有獲得負面評價：

如果別人給你的回饋意見都是負面的，除了花時間抱怨或沮喪，不妨檢視是否有更讓你能表現突出的工作。

5.感覺自己不屬於團隊：

和同事搭不上話、無法融入、在團隊中沒有歸屬感，代表你不適合這個環境，或是找不到共同理念，往往只會愈做愈不開心。

不同國家的白領上班族，對換工作的主要動機也不同

6 種動機：

A 更好的薪酬

B 更符合能力的工作

C 工作生活平衡

D 升遷機會

E 更有挑戰性的工作

F 自我提升的機會

(Cheers 雜誌 170 期)

五.行事曆

九月						
一	二	三	四	五	六	日
14 開學	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26 mos 證照	27
28	29	30 小認親				

十月						
一	二	三	四	五	六	日
5 新生盃	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30 宿營	31 宿營	11/1 宿營